

Interviewleitfaden für Gruppenleitung

Selbstvorstellung des Bewerbers:

Lebenslauf

Präsentation - 15 Minuten: Selbstvorstellung, Eignung für die Position

Fragen des Recruiters:

Motivation zur Bewerbung

Warum möchten Sie Ihre jetzige Tätigkeit aufgeben?

Warum haben Sie sich für diese Position beworben?

Was erwarten Sie für sich von dieser Tätigkeit?

Worin sehen Sie den wesentlichen Unterschied zwischen der jetzigen Position und der als Gruppenleiter?

Führung

Was bedeutet Mitarbeiterführung?

Wie definieren Sie die Hauptaufgaben einer Führungskraft?

Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?

Was zeichnet Ihrer Meinung nach eine gute Führungskraft aus?

Wie setzen Sie "unpopuläre Maßnahmen" durch? (Wie kommunizieren Sie unpopuläre Maßnahmen?)

Was schätzen Sie an anderen Menschen?

Wie bereiten Sie Ihre Mitarbeiter auf die Übernahme von mehr Verantwortung vor?

Persönlichkeit

Was sind Ihre herausragendsten Stärken?

Auf welchem Gebiet haben Sie größere Defizite und was gedenken Sie dagegen zu tun?
(Stärken / Schwächen: wie sind Sie zu dieser Erkenntnis gekommen)

Fragen des Abteilungs- oder Bereichsleiter:

Was möchten Sie persönlich für sich in naher beziehungsweise ferner Zukunft erreichen?

Welche beruflichen Erfolge und welche Niederlagen können Sie uns schildern?

Wie arbeiten Sie unter Stress? (Wie schaffen Sie sich Ausgleich - Hobbies?)

Wie gehen Sie mit Kritik um?

Was sind die ersten Schritte, die Sie in der neuen Tätigkeit setzen?

Wie schätzen Sie Ihre Akzeptanz im Team ein? (Wie schaffen Sie sich Akzeptanz?)

Welchen Kunden können Sie uns als Referenz nennen?

Wie soll Ihr Verhältnis zum Vorgesetzten bzw. zum Team sein? (Wunschbild)

Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?

Gehalt?

Für die Stelle geeignet/ungeeignet mit Begründung: